



NÚCLEO DE ESTUDANTES DE
ENGENHARIA ELETROTÉCNICA E DE COMPUTADORES
DA ASSOCIAÇÃO ACADÉMICA DE COIMBRA

Certificação dos Membros do NEEEC/AAC

O NEEEC/AAC é uma organização sem fins lucrativos que é composta por três órgãos: o Plenário, do qual fazem parte todos os estudantes do DEEC, a Mesa do Plenário que rege o Plenário e a Direção composta por um Presidente, um Vice-Presidente, um Tesoureiro, um Secretário e por sete vogais que, no mandato 2017/2018, se distribuíram pelas seguintes funções:

- Administração
- Pedagogia e Gabinete de Apoio ao Estudante
- Saídas Profissionais e Formação
- Relações Externas
- Imagem
- Desporto
- Cultura e Lazer

Cada uma destas funções tem atribuída uma equipa (cada equipa varia entre as 4 e as 8 pessoas, consoante os temas) que, em conjunto permitem o trabalho do NEEEC avançar. Além das funções de cada pelouro, toda a equipa colabora nos eventos de âmbito geral do núcleo ou em atividades de maior dimensão como foi o caso do Encontro Nacional de Estudantes de Engenharia Eletrotécnica ou do Bot Olympics.

Desta forma, e por sugestão de antigos dirigentes da casa, a Direção do NEEEC/AAC, tentou estudar a possibilidade de atribuir algumas regalias, principalmente aos colaboradores que não têm qualquer tipo de benesse no seu trabalho, fazendo com que sinto que o seu trabalho seja compensado. É ainda de realçar que muitos dos colaboradores, dado o seu trabalho, acabam por assumir funções de elevada responsabilidade e carga horária pela qualidade do trabalho que prestam.

Foram solicitados suplementos ao diploma para a organização, staff e participantes de atividades de maior dimensão tais como o Bot Olympics, o Encontro Nacional de Estudantes de Engenharia Eletrotécnica e a Feira de Emprego e Empreendedorismo. Contudo, fica em falta o reconhecimento ao trabalho geral de todo o mandato e dos pelouros em si.





Assim, após análise em reunião, a proposta da Direção do NEEEC/AAC é criar uma classificação que tente, de forma o mais justa possível, identificar quem é de facto ou não merecedor de algum tipo de benesse e em que medida. Para tal, selecionaram-se vários critérios, abaixo descritos, de forma a avaliar o trabalho de todos os membros:

- **Presenças na escala do núcleo (30%)**

Desde setembro de 2017, a sala do núcleo dispõe de um horário de atendimento, durante o período de aulas, entre as 10h e as 17h com encerramento para almoço entre as 13h e as 14h, com exceção das quartas-feiras à tarde e das sextas-feiras de manhã em que o núcleo se encontra encerrado. Desta forma, todos os coordenadores e colaboradores devem ocupar um turno ou dois, respetivamente, de uma hora em cada semana. As presenças do mesmo são registadas em folha de presenças afixada na sala do núcleo pelo secretário. Quem não cumpriu um turno na escala tem falta e todas as semanas a escala pode ser alterada sendo que o secretário só ao domingo à noite imprime a folha de presenças já com os nomes da escala dessa semana. Todos os colaboradores que falem à escala justificadamente têm a sua presença justificada desde que indiquem o motivo ao secretário e este seja considerado válido. Os turnos que se sobrepõem a exames ou dias festivos (por exemplo, após a serenata da Queima das Fitas) não contam para as presenças.

A nota atribuída a este parâmetro é diretamente proporcional ao número de presenças na escala (Em 28 turnos, uma pessoa que tenha vindo a 14, terá 15% nesta avaliação enquanto que quem veio aos 28 turnos terá 30%).

- **Presenças em escalas de eventos (10%)**

Ao longo do mandato existem vários eventos gerais do núcleo e eventos cuja capacidade logística transcende a capacidade do pelouro que a organiza. Desta forma, é necessária a criação de escalas para esses eventos de forma a os organizar. Para este ponto foram analisadas as seguintes escalas: banca na semana das matrículas, dia da receção ao caloiro, F3E, NEEEC Open Day, Lanche Solidário, Mega Febrada do Polo 2, Mega Febrada Polo 2, Venda do Jantar de Curso, Noite de Fados, Visita à Ubiwhere, Bot Olympics, Nomeações dos Ohms D'Ouro, Votações dos Ohms D'Ouro, Ultra Gaming Fest, BeerOlympics Eliminatória, BeerOlympics Final e Peddy Tascas. Não foram considerados eventos onde as escolas foram restritas a apenas algumas pessoas (por exemplo, a Barraca da Festa das Latas que foi restrita a coordenadores e quatro colaboradores que foram convidados para tal). Foi também decidido dar-se uma percentagem de apenas 10% a este aspeto





uma vez que muitos eventos calham nos mesmos dias da semana e, dessa forma, as pessoas que não podem comparecer num também não poderão comparecer noutra que se realize no mesmo dia da semana.

A nota atribuída a este parâmetro é de 10% para todas as pessoas que tenham feito 12 ou mais turnos por semestre, sendo a partir daí para baixo proporcional ao número de presenças.

- **Avaliação Individual (40%)**

Esta avaliação dada por cada coordenador de pelouro aos seus colaboradores e dada pela direção aos coordenadores, pretende avaliar o trabalho dos mesmos para o bom funcionamento do pelouro e para a qualidade do trabalho nele desenvolvido. Os CG's são avaliados pela direção tendo em conta o seu desempenho na coordenação dos respetivos pelouros e nos resultados alcançados, no seu trabalho para o intuito do pelouro e no respeito pelas formas de trabalho estabelecidas para a equipa no seu global.

A avaliação é feita numa métrica de 0%, 20% ou 40%, respeitando assim três níveis. Caso um pelouro tenha funcionado notoriamente mal, a direção poderá intervir, alterando a classificação dada aos colaboradores do pelouro em questão.

- **Proatividade na comunicação (10%)**

Sendo a comunicação um dos pilares mais essenciais do núcleo, entendemos que este deve ser também avaliado. Assim, os responsáveis da comunicação devem avaliar quem está sempre a colaborar na divulgação das atividades do núcleo, quem o faz de vez em quando ou quem nunca o faz (quer através de passar a mensagem boca-a-boca, quer através da divulgação nas redes sociais, etc). Serão valorizadas as pessoas que são mais independentes nesta área em vez das pessoas que têm de ser constantemente chateadas para colaborarem neste campo.

A avaliação é feita numa métrica de 0%, 5% ou 10%, respeitando assim três níveis.

- **Avaliação bónus (10%)**

Havendo vários aspetos não avaliados nos pontos anteriores, nomeadamente a proatividade das pessoas, a presença das mesmas para ajudar em atividades gerais como a remodelação dos espaços de estudo, a montagem das decorações de Natal, entre outros, a presença em reuniões, a proatividade na sugestão de ideias, a colaboração para o conteúdo do site do núcleo, entre muitas outras, a direção valoriza todos os membros que têm espírito de iniciativa e disponibilidade tentando assim avaliar os pontos que não foram avaliados nos pontos anteriores.

A avaliação é feita numa métrica de 0%, 5% ou 10%, respeitando assim três níveis.





Tendo em conta os critérios de avaliação aqui descritos, as benesses pensadas pela Direção do NEEEC foram as seguintes:

- Avaliações inferiores a 50% não têm qualquer tipo de benesse.
- As avaliações entre 51% e 79% têm os seguintes direitos:
 - Menção na RGA
 - Certificado de participação ativa assinado pelo NEEEC e pelo DEEC
- Avaliações superiores a 80%:
 - Menção na RGA
 - Certificado de participação ativa assinado pelo NEEEC e pelo DEEC
 - Inscrições nas atividades gratuitas (workshops)
 - Cartas de recomendação (individuais e especializadas)
 - Potenciais suplementos ao diploma

Com estas avaliações, pretende-se atingir o patamar justo para todos os membros não prejudicando que não colaborou da forma que devia para o mandato, uma vez que não deixamos de ser uma organização sem fins lucrativos, não profissional e feita de estudantes cuja principal atividade não é esta, mas valorizando todos aqueles que despenderam muito do seu tempo para trabalhar em prol desta casa. Assim sendo, gostaríamos de solicitar o apoio da Direção do Departamento de Engenharia Eletrotécnica e de Computadores para a colaboração nos certificados de participação ativa e nas cartas de recomendação aos membros, de acordo com o previamente referido.

Aplicando os critérios referidos, os colaboradores e dirigentes do núcleo com avaliação superior a 80% são:

- Ana Corina Martins Calhau, número de estudante 2015234857
- André Filipe Ferreira Duarte, número de estudante 2014204906
- André Gonçalo Marques Esteves Reis Oliveira, número de estudante 2015236645
- César Augusto Andrade Pereira, número de estudante 2013142175
- Ivo Micael Frazão Costeira, número de estudante 2013141479
- Joana Lima Dourado, número de estudante 2016220080
- João Manuel Carrilho Gil Martins, número de estudante 2014193138
- João Miguel Miranda Ferreira, número de estudante 2016227221
- José Pedro Silva Pereira, número de estudante 2014194713
- Miguel da Costa Silva Antunes, número de estudante 2013137702





- Rui Filipe Rodrigues Gouveia, número de estudante 2013142259
- Rui Jorge Nunes Silva, número de estudante 2012140468
- Steve Ruivo Sintra, número de estudante 2013169947
- Tiago Baltazar Félix da Silva, número de estudante 2015228042
- Vânia Isabel da Silva, número de estudante 2013173362

E os colaboradores e dirigentes com avaliação superior a 50% são:

- António Moisés Tomás Dias, número de estudante 2015232789
- Diogo Miguel Tavares Poço, número de estudante 2014205007
- Francisco de Seabra Alte da Veiga, número de estudante 2014196708
- Guilherme Luís Medeiros Roque, número de estudante 2013145039
- Joana Valvez Pocinho Teixeira, número de estudante 2016229389
- João Carlos da Costa Barreiros, número de estudante 2014196880
- João Dinis Sanches Ferreira, número de estudante 2014198605
- Marco António Santos Silva, número de estudante 2015243074
- Miguel António Baptista dos Santos, número de estudante 2016238925
- Pedro Miguel Lucas Rodrigues Freire Cavaleiro, número de estudante 2014197278
- Ricardo Filipe Matias, número de estudante 2016229515

Este documento, após lido e discutido em sede de Plenário do NEEEC/AAC, foi aprovado por unanimidade na Reunião Geral de Alunos de 29 de maio de 2018, como se pode constar da ata da mesma.

João Bento

Presidente da Direção do Núcleo de Estudantes de Engenharia Eletrotécnica e de Computadores

Rui Silva

Presidente da Mesa do Plenário do Núcleo de Estudantes de Engenharia Eletrotécnica e de Computadores

